

📍 **Présentiel** | 👥 **2 minimum** | ⌚ **1 jour (7h)**

👛 **INTER : sur devis / INTRA : sur devis / Individuel : 369€ TTC**

# COMITÉ SOCIAL & ÉCONOMIQUE

## Entreprise de 11 à 50 salariés

### Missions en Santé & Sécurité

#### PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à cette formation

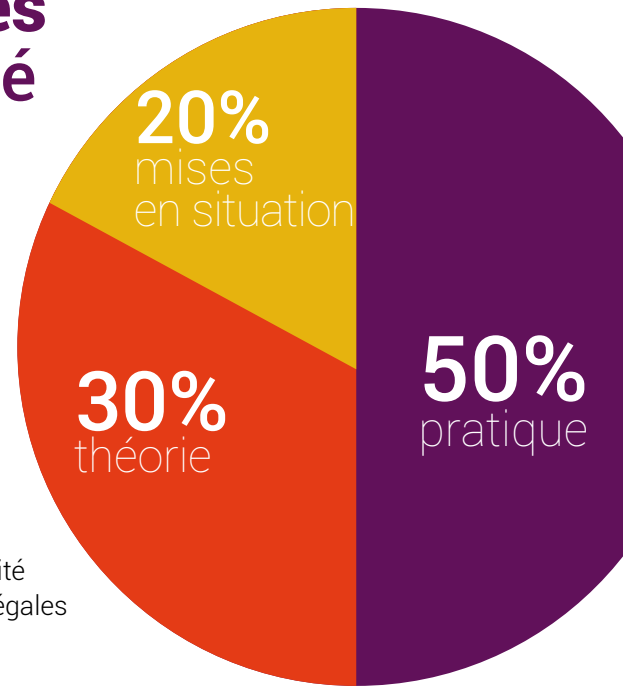
#### PERSONNEL CONCERNÉ

- Salariés membre d'un CSE d'entreprise (<50 salariés)
- Salariés planifiant l'intégration d'un CSE d'entreprise (<50 salariés)

#### OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les attributions et les moyens du CSE en matière de santé sécurité
- Clarifier les droits et obligations qui résultent des nouvelles dispositions légales en vigueur
- Adapter les missions du CSE à son contexte et à son secteur d'activité



#### ANIMATION & PÉDAGOGIE

Cette formation est assurée par des animateurs certifiés pour leurs compétences et leur pédagogie.

- Étude du support de cours remis à chaque stagiaire
- Mise en oeuvre de moyens audiovisuels appropriés aux sujets traités
- Contrôle des connaissances et exercices

#### MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE

Vidéo projecteur / PC / documents-type utilisés par le CSE. Mises en situation pratiques.

#### FORMATEUR CERTIFIÉ

**Qualiopi**   
processus certifié

- QUALIOPi : certification QUALIANOR. Processus certifié pour la formation sous le n°196 OF Ind 0

**ICPF & PSI**  
Certification  
ACREE  
CNEFOP  
FORMATEUR

- AGRÉÉ FORMATEUR EN PRÉVENTION AU TRAVAIL :

certification ICPF & Reconnu par le CNEFOP sous le n°A100971

**Dd**  
DATADOCKÉ

- DATADOCK : réf.n°0006909 selon le Décret du 30 juin 2015



## ORGANISER ET ANIMER LA SANTÉ/SÉCURITÉ AU SEIN DU CSE DE MOINS DE 50 SALARIÉS

- Se positionner par rapport aux différents acteurs de l'entreprise (*employeur, salarié, responsable sécurité...*)
- **Entretenir des relations avec les acteurs externes :**  
inspection du travail, CRAMIF, CARSAT...
  - Identifier les responsabilités de l'employeur
  - Focus sur la faute inexcusable
  - Comment légitimer le dialogue social sur les conditions de travail ?
- **Face aux risques :** élaborer des stratégies d'intervention
  - Comment exploiter les ressources documentaires du CSE ?

## GESTION DES SITUATIONS PARTICULIÈRES

- Situation de danger grave et imminent
- Droit d'alerte et de retrait
- Atteinte à la santé publique et à l'environnement
- Travaux réalisés par des entreprises extérieures
- Cas des salariés intérimaires
- Particularités des établissements ERP, IGH, SEVESO

## RÉALISER DES ENQUÊTES POUR ANALYSER LES ACCIDENTS

- Quand et comment procéder à une enquête ?
- Constituer une délégation et recueillir les faits
- S'initier aux principes de la méthode de l'arbre des causes
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide en lien avec le travail